

2021 - 2022 учебный год

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Муниципальное общеобразовательное учреждение

*«Средняя общеобразовательная школа № 2
села Красный Октябрь Буденновского района»*

Ф.И.О. специалиста, курирующего методическую работу в ОУ, Решетилова Инна Константиновна

Методическая тема школы, срок реализации/продолжительность работы над данной проблемой «Совершенствование качества образования, обновление содержания педагогических технологий в условиях работы по ФГОС», срок реализации 2020-2025 г.

Методическая работа в МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь в 2021-2022 учебном году была направлена на комплексное развитие имеющихся ресурсов (кадровых, материально-технических, научно-методических, организационно-управленческих) и формирование на их основе единого образовательного пространства, позволяющего на уровне современных требований решать задачи воспитания и обучения школьников, формирования у обучающихся ключевых компетенций, необходимых для дальнейшего самоопределения и самореализации.

Аттестация работников ОО в 2021 - 2022 учебном году (количественные показатели)

Кол-во педагогических работников (без администрации и совместителей)	Всего	Из них аттестованы на			Кол-во педагогов аттестованных в 2021/2022 уч. году			Кол-во педагогов, аттестованных в 2021/2022 уч. году в заочной форме
		высшую категорию	первую категорию	соответствие занимаемой должности	высшую категорию	первую категорию	соответствие занимаемой должности	
	10	4	-	4	2	1		

Кол-во педагогических работников не имеющих категорию (всего)	Из них						отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием
	проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация	беременные женщины	женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам	лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет			
	2	0	0	0	0	0	

Аттестация руководящих работников за 2021 - 2022 учебный год

№	ОУ	Аттестованы на соответствующей должности впервые, при назначении	Аттестованы на соответствующей должности повторно	Всего
1.	По должности «Руководитель»	-	-	0
2.	По должности «Заместитель руководителя»	-	-	0
3.	По должности «Заместитель руководителя по АХЧ»	-	-	0
4.	Итого:	-	-	0

Вывод: в МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь все работники вовремя проходят аттестацию. На высшую категорию аттестованы- 40% работников, на соответствие занимаемой должности – 40%, не аттестованы, (б/к) т.к. работают менее двух лет 20%.

Молодые специалисты, их адаптационное сопровождение в ОУ (до 3-х лет)

№ п/п	Ф. И. О. (полностью)	Специальность по диплому	В каком году пришёл в ОО	Занимаемая должность	Стаж работы	Ф. И. О. наставника	Виды деятельности, формы работы с молодыми специалистами
1	Ливенская Яна Владимировна	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) начальные классы, русский язык	2020	Учитель начальных классов	2 года	Таранина Жанна Николаевна	- организация деятельности по изучению вопросов моделирования воспитательной работы в классе (проектирование целей, методы сплочения классного коллектива; - особенности проектирования рабочей программы, оценка ее эффективности и др.); - консультации по созданию рабочей программы по воспитательной работе; - подборка методических рекомендаций для работы с родителями (тематика родительских собраний, тесты, памятки, сценарии тематических бесед и др.); - открытые занятия наставника, педагогов школы, их анализ; - практикумы по планированию каждого этапа учебного занятия; - разработка инструментария для самостоятельного проектирования урока.
2	Агаромян Нелли Грантовна	Лингвистика и межкультурная коммуникация (английский язык)	2021	Учитель иностранного языка		Сингюрина Ирина Ивановна	

Курсовая подготовка за 2021-2022 учебный год

По теме: обновленные ФГОС	Кол-во чел.	
	% охвата курсовой подготовкой	
	Всего	из них в 2021-2022 уч. году
	7	58

По другим темам	13	100	69
Участие в вебинарах	11	100	85
«Менеджмент в образовании»	3	100	0
Семинары, мастер классы федерального и краевого уровня.	3	23	15
ВСЕГО			

Вывод: учителя МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь постоянно проходят курсовую подготовку.

Потребность образовательного учреждения в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год

Образовательное учреждение	Должность	Количество ставок	Вид социального благоустройства
МОУ СОШ №2 села Красный Октябрь	-	-	-

МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь обеспечена педагогическими кадрами на 100%.

Формы методической работы, используемые в ОО (форма, тема, содержание)

По способу организации

Коллективные

Педагогические советы:

Все вопросы, рассматриваемые на педагогических советах, были актуальны. Содержание педсоветов включало в себя изучение лучших традиционных и новых образцов педагогической деятельности по проблеме школы, аналитический материал всех образовательных областей, анализ применения педагогами имеющейся в школе компьютерной техники в учебном процессе, анализ использования учителями в практической деятельности современных педагогических технологий, обсуждение проблемных ситуаций, возникающих в ходе подготовки к введению ФГОС третьего поколения. Решения педсовета в большинстве своем носили конкретный характер, соответствовали выводам и предложениям, содержащимся в выступлениях по обсуждаемым вопросам, определялись сроки и ответственные за исполнение решений. Контроль над выполнением решений педагогического совета возлагался на администрацию школы и руководителей методических объединений. Результаты контроля обсуждались на административных совещаниях. К подготовке педсоветов, к выработке их решений привлекались учителя, привлекалась психолог - педагогическая служба, что способствовало повышению эффективности заседаний, созданию атмосферы заинтересованного обсуждения и повышению эффективности принятых решений.

Методические советы:

Работа методического совета основана на анализе учебно-воспитательного процесса, передовом педагогическом опыте. На заседаниях рассматривались важные вопросы по развитию школы, научно-методическому обеспечению образовательного процесса, в том числе инновационного.

Организована целенаправленная работа по развитию профессионального мастерства педагогов.

В течение учебного года состоялось 4 тематических заседаний методического совета.

Методические семинары: «Дистанционное образование как условие создания имиджа школы, доступной и открытой

	<p>для школьников с разными возможностями», «Распространение опыта работы с высокомотивированными учащимися», «Качество подготовки выпускников к ГИА», «Готовность к ВПР»</p> <p>Тренинги: «Учительский мост», «Профессиональная позиция педагога», «Как бороться с профессиональным выгоранием»,</p>
Групповые	<p>Работа творческой группы учителей по теме: «Внедрение Федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования в учебно-воспитательный процесс».</p> <p>Методический марафон: взаимопосещение уроков и внеклассных мероприятий.</p> <p>Мастер-классы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по оформлению школьной документации; - по работе с конструктором рабочих программ; - «Формирующее оценивание».
Индивидуальные	<p>Наставничество: в МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь в 2021-2022 продолжена работа по программе «Наставничество». В ней участвуют два молодых специалиста и педагоги-наставники.</p> <p>Консультации для педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Рабочая программа – основа для организации работы»; - для учителя инновационной площадки «Составление отчета по результатам работы»; - по планированию методической работы для руководителей ШМО; - по вопросам перехода на федеральные государственные образовательные стандарты. <p>Подготовка к аттестации педагогических работников: в течение года проводилась работа с учителями начальных классов, учителем русского языка и литературы, учителем географии для подготовки материалов к аттестации.</p> <p>Самообразование: Все учителя работают над темой самообразования.</p>
	По степени активности
Традиционные	Методический фестиваль «Дорога от идеи до результата»
Интерактивные	Методический диалог.
Инновационные	Кейс-метод: Анализ конкретных педагогических ситуаций Кураторская методика.

Вывод: При планировании методической работы школы педагогический коллектив стремился отобразить те формы, которые способствовали реализации программы развития учреждения. План работы методической службы школы был интегрирован в общешкольный план работы. В структуре сохранена ведущая роль педагогического совета, вторым рабочим органом является методический совет, который руководит работой предметных методических объединений, творческими группами.

В целях обеспечения выбора направлений методической работы было осуществлено прогнозирование потребностей педагогов в методическом обеспечении образовательного процесса. На основе диагностики составлен план работы методической службы, уточнен план повышения квалификации учителей, перспективный план аттестации работников школы, подбор тем по самообразованию педагогов. В школе работали три предметных методических объединений и МО классных руководителей:

- 1 МО учителей естественно-математического цикла – руководитель Е.П.Башкова,
- 2 МО учителей начальных классов – руководитель Ж.Н. Таранина,
- 3 МО учителей гуманитарного цикла – руководитель И.И. Синтюрина.
- 4 МО классных руководителей – руководитель О.Б. Харченко.

Каждое методическое объединение работало над своей темой, напрямую связанной с единой методической темой школы и с введением новых образовательных стандартов третьего поколения. Традиционно проводились предметные недели по общеобразовательным предметам, где использовались разнообразные формы работы (проведение интеллектуальных игр по параллелям, викторин, конкурсов). В течение года каждый учитель работал над выбранной темой самообразования с целью совершенствования преподавания и повышения качества знаний учащихся по предмету. Так же велась работа на дополнительных занятиях и индивидуально по различным направлениям.

Серьёзное внимание было уделено подготовке к ГИА, был составлен план консультаций по подготовке к ОГЭ, на уроках много внимания уделялось заданиям различного характера. Проводились контрольные работы по линии администрации, анализировались результаты контрольных работ, мониторинга качества знаний по математике и русскому языку и предметам по выбору учащихся.

Работа с молодыми специалистами.

Показателем эффективности работы с молодыми специалистами является раскрытие их профессионального потенциала, привлечение к участию в общественной жизни коллектива, формирование общественно значимых интересов, содействие развитию общекультурного и профессионального кругозора, творческих способностей, наличие потребности в самообразовании и повышении квалификации, стремление к овладению инновационными технологиями обучения и воспитания.

В МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь обеспечивается поддержка молодых педагогов и в области практического и теоретического освоения основ педагогической деятельности (подготовка, проведение и анализ урока; формы, методы и приемы обучения). Помощь в разработке программы собственного профессионального роста, в выборе приоритетной методической темы для самообразования. Работа с молодыми специалистами проводилась по следующим вопросам:

1. Учебный план, программа, тематическое планирование, поурочное планирование.
2. Инструктаж о ведении школьной документации;
3. Методические требования к подготовке к уроку;
4. Посещение уроков молодых специалистов учителями-наставниками, руководителем МО, администрацией с целью оказания им методической помощи;

5. Самоанализ урока;

Основной принцип работы – принцип диалога, межличностной коммуникации. Условиями, обеспечившими результат, можно считать:

- системную методическую работу с молодыми специалистами через организацию наставничества из числа педагогов с высоким уровнем профессиональной компетентности и большим педагогическим опытом;
- участие в школьном семинаре по теме: «Дистанционное образование как условие создания имиджа школы, доступной и открытой для школьников с разными возможностями»

Выводы: система наставничества является наиболее эффективной формой работы с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами.

Повышение профессиональной компетентности педагогов осуществляется через использование современных Интернет – технологий: посещение вебинаров, курсов, заседаний муниципальных МО.

В результате проведенной работы у педагогов МОУ СОШ № 2 наблюдается:

рост удовлетворенности собственной деятельностью;

положительный психолого-педагогический климат;

овладение современными методами обучения и воспитания;

положительная динамика в проявлении качества обучения и воспитания учащихся;

своевременное оперативное распространение актуального педагогического опыта (в педколлективе);

постоянное внимание администрации к деятельности педагогов, наличие системы стимулирования педагогической деятельности;

оптимально организованная эффективная система повышения квалификации педагогов.

Вывод: в целом задача решена на удовлетворительном уровне. Необходимо продолжить работу по освоению и применению учителями школы современных образовательных технологий с целью повышения качества образования обучающихся и своего методического уровня

Активность ОУ в 2021 – 2022 учебном году

№ п/п	Название мероприятий (конкурсы, конференции, фестивали, мастер-классы, семинары и т.д.), в которых участвовала ОО	Уровень	Результат
1.	Всероссийский конкурс «Лучшая школа России – 2021»	Всероссийский	Диплом
2.	Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования»	Всероссийский	Сертификат
3.	Конкурс «Знай свою Конституцию»	Муниципальный	1 место
4.	Муниципальный этап краевой олимпиады «Затейник» для младших школьников, посвященная Году науки и технологий	Муниципальный	Участие
5.	Конкурс творческих работ «Имя подвига- Афганистан!»	Муниципальный	2 и 3 место
6.	Конкурс творческих работ «Звезда Спасения»	Муниципальный	Сертификат
7.	Водоохранный конкурс «Прозрачное чудо»	Муниципальный	2 место
8.	Конкурс творческих работ «Голоса родного края»	Муниципальный	1 место
9.	Муниципальный этап краевого фото - видео конкурса «Моя Малая Родина»	Муниципальный	-
10.	Муниципальный конкурс декоративно-прикладного и художественного творчества «Природы нежный лик»	Муниципальный	-
11.	Муниципальный этап краевого конкурса творческих работ «Имено право и обязан»	Муниципальный	3 место

12.	Муниципальный этап краевого конкурса творческих работ «Рождество Христово»	Муниципальный	-
13.	Всероссийский конкурс на лучшее сочинение о своей культуре на русском языке и лучшее описание русской культуры на русском языке	Муниципальный	I место Победитель
14.	Всероссийский конкурс сочинений	Муниципальный	Призер
15.	Краевой конкурс «Дети и книги» (номинация «Проза»)	Муниципальный	Призер
16.	Всероссийский конкурс «Лучший урок письма - 2022»	Муниципальный	Победитель
17.	Всероссийский экологический диктант	Муниципальный	Участник
18.	Всероссийский географический диктант	Муниципальный	Участник
19.	Всероссийская акция «Аллея памяти	Муниципальный	Участник
20.	Акция «Каждой пичужке кормушка»	Региональный	Фото в соц.сетях, публикация в газете «Вестник Прикумья»
21.	Всероссийский конкурс «Лучший урок письма - 2022»	Региональный	Призёр
22.	Урок безопасности «Безопасность в социуме»	Всероссийский	Сертификаты
23.	Урок безопасности «Правила дорожного движения»	Всероссийский	Сертификаты
24.	Марафон «Космические приключения» и «Волшебная осень»	Всероссийский	Диплом I степени
25.	Всероссийская олимпиада «Безопасные дороги» на Учи.ру	Всероссийский	Диплом I степени
26.	Литературная викторина на Учи.ру	Всероссийский	Похвальная грамота
27.	Всероссийская олимпиада «Многовековая Югра» на Учи.ру	Всероссийский	Похвальная грамота
28.	Марафон «Волшебная осень» на портале Учи.ру	Всероссийский	Диплом победителя
29.	Всероссийская олимпиада по математике на учи.ру	Всероссийский	Диплом победителя
30.	V Всероссийский конкурс детского творчества «Зимняя сказка»	Всероссийский	Диплом II степени
31.	Всероссийская олимпиада по русскому языку на сайте учи.ру	Всероссийский	Диплом победителя

32.	Всероссийская олимпиада «Финансовая грамотность и предпринимательство»	Всероссийский	Диплом победителя
33.	Всероссийский дистанционный конкурс «Рисуй с нами»	Всероссийский	Диплом победителя I степени
34.	V Всероссийский правовой юридический диктант	Всероссийский	Сертификаты
35.	Всероссийская олимпиада по безопасности жизнедеятельности»	Всероссийский	
36.	Олимпиада «ФГОС тест»	Всероссийский	Диплом 2 степени
37.	Зимняя олимпиада по программированию 2021 года	Всероссийский	Сертификат
38.	Зимняя олимпиада по математике 2022 года	Всероссийский	Сертификат
39.	Олимпиада по финансовой грамотности и предпринимательству	Всероссийский	Диплом победителя
40.	Онлайн-викторина на портале «Совушка» «Занимательная география. Евразия»	Международный	Дипломы I степени
41.	Онлайн-викторина на портале «Совушка» «Веселая география. Африка»	Международный	Дипломы I и II степени
42.	Олимпиада «Кириллица»	Международный	Сертификат участника
43.	Олимпиада «Лисенок»	Международный	Сертификат участника
44.	Совушка «Викторина: Пословицы, поговорки и крылатые выражения»	Международный	Дипломы I степени
45.	Совушка «Викторина: фразеологизмы»	Международный	Диплом I степени
46.	Совушка «Викторина: веселые задачи»	Международный	Диплом I, II, III степени

Вывод: Показатель участия МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь в интеллектуальных и творческих конкурсах различного уровня находится на стабильно высоком уровне.

Активность педагогических работников в 2021 – 2022 учебном году

Название мероприятий (конкурсы, конференции, фестивали, мастер-классы, семинары и т.д.), в которых участвовали педагоги ОУ	Ф. И. О. учителя	Уровень	Результат
--	------------------	---------	-----------

Семинар «Теоретические и методические аспекты формирования читательской грамотности»	Сингорица Ирина Ивановна	Региональный СКИРО ПКИПРО	Сертификат
Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы географического образования»	Башкова Елена Петровна	Региональный СКФУ	Сертификат
Круглый стол «Этнокультурный компонент в изучении родного языка и родной литературы в рамках начального общего, основного общего и среднего общего образования»	Сингорица Ирина Ивановна	Региональный ФГБУ «Федеральный институт родных языков народов РФ»	Сертификат
Всероссийская научно-практическая конференция «Образовательная среда для детей с ОВЗ. Равные возможности»	Таранина Жанна Николаевна	Всероссийский	Сертификат
Вебинар «Как провести мониторинг готовности детей к школе?» 2 ч.	Таранина Жанна Николаевна	Всероссийский	Сертификат
Всероссийская онлайн-конференция «Предметная неделя: подводим итоги учебного года, определяем перспективы»	Таранина Жанна Николаевна	Всероссийский	Сертификат
Всероссийская педагогическая конференция «Про школу и смыслы»	Таранина Жанна Николаевна	Всероссийский	Сертификат
Вебинар «Организация и проведение медиапроекта в летнем лагере»	Таранина Жанна Николаевна	Всероссийский	Сертификат
Семинар «Функциональная грамотность школьника. Формирование математической грамотности на уроках и во внеурочной деятельности» на платформе Якласс.	Ливенская Яна Владимировна	Всероссийский	Сертификат
Круглый стол издательства «Русское слово» на тему: «Формирование межкультурной компетентности	Ливенская Яна Владимировна	Всероссийский	Сертификат

учащихся на уроках родного языка «		
------------------------------------	--	--

Вывод: В 2021-2022 учебном году учителя МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь принимали активное участие в заседаниях РМО, являлись слушателями краевых и федеральных вебинаров и семинаров по вопросам образования.

Всего (кол-во)	ПНП «Образование» (кол-во)	Личное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (кол-во)			Личное участие педагогов в интернет-конкурсах (кол-во)	Кол-во педагогов, подготовивших обучающихся в различных конкурсах	Кол-во педагогов, подготовивших победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников	Кол-во педагогов, выступающих на районных (краевых) семинарах, фестивалях, заседаниях РМО, конференциях, круглых столах и т.д.	Кол-во слушателей в краевых (федеральных) семинарах, форумах и т.д (кол-во)
		муниципальный уровень	краевой уровень	федеральный уровень					
13	0	0	0	0	1	5	3	3	7

Вывод: в течение года отмечался рост активности педагогов в подготовке учащихся к ВсОШ. Педагоги активно участвуют в заседаниях МО различного уровня, повысился интерес к творчеству, возрастающее желание участвовать в инновационных процессах.

Обобщение и распространение опыта работы педагогов в 2021 – 2022 учебном году

№ п/п	Уровень	Форма обобщения (система работы, отдельные компоненты)	Название темы	Ф. И. О. педагога	Форма представления
1.	Школьный	Система работы	«Развитие творческих способностей учащихся на уроках технологии методом проектов»	Харченко Ольга Борисовна	Доклад
2.	Школьный	Система работы	Технология проблемного обучения на уроках русского языка и литературы	Синтюрина Ирина Ивановна	Мастер-класс

3.	Школьный	Система работы	«Использование современных педагогических технологий в обучении младших школьников как средство повышения мотивации обучения и эффективности образовательного процесса»	Таранина Жанна Николаевна	Сообщение
4.	Школьный	Система работы	Проблемы учебного процесса в дистанционном режиме.	Береснева Лариса Викторовна	доклад
5.	Школьный	Система работы	Особенности обучения в дистанционном формате учащихся с ОВЗ.	Ливенская Яна Владимировна	Сообщение
6.	Муниципальный	Система работы	Применение новых подходов в обучении для развития функциональной грамотности учащихся на уроках информатики	Малищева Инна Васильевна	Сообщение
7.	Муниципальный	Система работы	Анализ деятельности учителей математики по преодолению неуспеваемости, реализации плана работы с детьми группы риска	Малищева Инна Васильевна	Сообщение
8.	Муниципальный	Система работы	Особенности ФГОС третьего поколения	Харченко Ольга Борисовна	Сообщение
9.	Краевой				
10.	Всероссийский	Система работы	Кормушки для птиц	Таранина Жанна Николаевна	Публикация https://nsportal.ru/nachal-naya-shkola/vospitatelnaya-rabota/2022/04/03/aktisi-ya-kormushka

Инновационная деятельность

МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь на основании приказа управления образования от 28.10.2021 года № 577/1-ОД является муниципальной инновационной площадкой по апробации УМК «Английский язык» серии «Happy English.ru» («Счастливый английский. ру») для 3 класса, авторы К. И. Кауфман, М. Ю. Кауфман в условиях ФГОС с применением современных образовательных технологий, направленным на выявление методических особенностей и эффективности использования данного УМК в школе.

Статистические показатели качества образования (%)

Успеваемость	Качество знаний	Обученность
99,0	41,1	49,7

Недостатки в работе ОУ, задачи на 2022-2023 учебный год

Поставленные перед методической службой школы задачи в основном выполнены.

В ходе анализа методической работы в 2021-2022 учебном году выявлены аспекты, на которые необходимо обратить внимание.

В качестве западающих моментов можно назвать:

- недостаточно ориентацию учителей на их участие в конкурсах профессионального мастерства;
- сравнительно малую долю педагогов имеющих публикации.

Не на должном уровне идёт работа по проектно-исследовательской деятельности в начальном и среднем звене, учителя не участвуют в экспериментальной работе, отсутствуют результаты олимпиад по предметам естественно-математического цикла.

С учетом проделанного анализа в 2021-2022 учебном году необходимо:

- продолжить работу по совершенствованию педагогического мастерства учителей, участию их в конкурсах профессионального мастерства;
- продолжить работу по овладению новыми образовательными технологиями;
- более четко планировать «зоны ответственности» и распределять нагрузку между членами как методического совета в целом, так и конкретных методических объединений;
- при согласовании планов работы методических объединений, творческих групп педагогов особое внимание уделить вопросам работы с одаренными и высокомотивированными обучающимися, планированию участия в научно-практических конференциях, олимпиадах и т.д.;
- организовать систематическое сопровождение участия обучающихся, проявляющих способности в олимпиадах и конкурсах;
- активизировать участие педагогов в реализации приоритетных направлений развития школы, мотивировать педагогический коллектив к участию в мастер-классах, семинарах, конференциях, Интернет-проектах;
- продумать и спланировать направления методической работы для оказания методической помощи учителям при работе по ФГОС третьего поколения;
- привести в систему работу по выявлению, обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов.

Затруднения в организации методической работы в школе

Затруднений в организации методической работы в школе нет

Предложения по улучшению методической работы

В школе

1. Выявление, изучение и оценка результативности опыта педагогов; его обобщение и распространение, организация работы по распространению педагогического опыта.

	<p>2. Обеспечение профессиональной готовности педагогических работников к реализации ФГОС через создание системы непрерывного профессионального развития (уровень информального и неформального непрерывного образования).</p> <p>3. Прогноз современных образовательных технологий, применение в учебно-воспитательном процессе информационно-коммуникативных технологий, совершенствование содержания электронного наполнения урока и контрольно-оценочной деятельности учителя на уроке через использование электронных средств обучения.</p> <p>4. Организация опытно-поисковой, инновационной и проектно-исследовательской деятельности педагогов, направленной на освоение новых педагогических технологий.</p>
В районе	-

Предложения по проведению на базе ОО любой из дидактических форм повышения квалификации в 2022-2023 учебном году

<p>Мероприятие (семинар, методическая неделя, мастер-класс, открытый педагогический конкурс, практикум, конференция, форум и т. д.)</p>	<p>Дата проведения, для какой категории работников</p>
<p>Форум для педагогических работников «Образование в меняющемся мире»</p>	<p>Ноябрь-декабрь 2022</p>