



ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1.Цель и задачи вводного инструктажа по охране труда

Анализ статистических данных свидетельствует о том, что в 85 – 90% случаев непосредственным виновником несчастных случаев на производстве является в той или иной степени сам человек, его дисциплинированность и собранность. А ведь одной из основных обязанностей работника в соответствии с трудовым законодательством является соблюдение требований охраны труда и производственной санитарии. В связи с этим необходимо познакомиться с этими требованиями для того, чтобы работа была бы безопасной и безвредной для здоровья.

2.Общие сведения об образовательном учреждении

Образовательное учреждение МОУ СОШ № 2 с. Красный Октябрь Буденовского района Ставропольского края создано в 1983 году.

МОУ СОШ № 2 с. Красный Октябрь располагается в здании, построенном по типовому проекту. Проектная мощность школы 528 учащихся. В школе имеется:

- 4 кабинета начальных классов;
- 1 кабинет музыки;
- 1 кабинет истории;
- 2 кабинета русского языка и литературы;
- 2 кабинета математики;
- 1 кабинет обслуживающего труда;
- 1 кабинет географии;
- 1 кабинет информатики;
- 1 кабинет иностранного языка;
- 1 кабинет физики;
- 1 кабинет химии;
- 1 кабинет биологии;
- 1 кабинет обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- актовый зал;
- 1 спортивный зал;
- библиотека;
- медицинский кабинет;
- столовая на 70 посадочных мест.

3.Расположение кабинетов и других помещений

Все административные кабинеты, актовый зал, столовая, спортивный зал располагаются на первом этаже, кабинеты начальных классов, библиотека, информатики, русского языка, располагаются на втором этаже, на третьем - кабинеты: русского языка, музыки, иностранного языка, физики, математики, ОБЖ, биологии, географии, химии, кабинет обслуживающего труда, кабинет истории,.

4.Основные опасные и вредные производственные факторы

Опасные производственные факторы — производственные факторы, воздействие которых при определенных условиях может привести к травмированию или внезапному резкому ухудшению здоровья.

Основными опасными производственными факторами в МОУ СОШ № 2 являются:

- **физические** (опасное напряжение в электрической сети; технические средства

обучения (ТСО); лабораторное оборудование; лазерное и ультрафиолетовое излучение; спортивное оборудование и инвентарь; скользкие поверхности; острые кромки и сколы на поверхностях ванн и полах; электрооборудование (сушилки, фены и т.п.); горячая вода в душевых; система вентиляции; движущиеся части оборудования и механизмов; стекла; острые кромки, заусенцы на поверхностях инструмента, приспособлений и инвентаря; разрушающиеся и падающие конструкции и предметы);

- **химические** (едкие химические вещества, используемые при проведении демонстрационных опытов, лабораторных и практических работ; вредные химические вещества, применяемые дезинфекции);
- **психофизиологические** (ослабление внимания вследствие напряжения зрения, интеллектуальных и эмоциональных нагрузок).

Вредные производственные факторы — производственные факторы, воздействие которых при определенных условиях может привести к заболеванию или снижению работоспособности.

Основными вредными производственными факторами в МОУ СОШ № 2 являются:

- **физические** (низкочастотные электрические и магнитные поля; статическое электричество; повышенная температура; ионизация воздуха; статические и динамические нагрузки; шум; вибрация; пониженные значения температуры воды в бассейне; пониженное значение температуры в помещениях);
- **химические** (пыль; вредные химические вещества, выделяемые при работе принтеров, копировальной техники и горении сухого горючего; повышенная концентрация различных химических веществ в воде бассейна, в воздухе; вредные химические вещества, применяемые при уборке);
- **биологические** (микроорганизмы, содержащиеся во влажных препаратах и биологических культурах);
- **психофизиологические** (напряжение зрения и внимания; интеллектуальные и эмоциональные нагрузки; длительные статические нагрузки и монотонность труда).

Лица, ответственные за охрану труда, пожарную безопасность, электрохозяйство

Ответственность за обеспечение требований охраны труда, пожарной безопасности и электрохозяйство, в соответствии с действующим законодательством, несут должностные лица образовательного учреждения и в первую очередь его руководитель.

Однако соответствующими приказами (о противопожарном режиме, о назначении ответственных за соблюдение требований охраны труда, о проведении массовых мероприятий и т.п.), ответственность за обеспечение требований охраны труда, противопожарной безопасности и правил эксплуатации электроустановок в конкретных помещениях и ситуациях возлагается персонально на работников образовательного учреждения.

Действующим законодательством предусмотрена дисциплинарная, административная и уголовная ответственность лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.

5. Комиссия по охране труда

Комиссии по охране труда может быть создана в образовательном учреждении либо по инициативе его руководителя, либо по инициативе работников для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного

травматизма и профессиональных заболеваний, а также для организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда. В состав комиссии на паритетной основе входят представители администрации образовательного учреждения и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

В своей деятельности комиссия руководствуется Положением о комиссии по охране труда, разрабатываемом в школе в соответствии с Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006 г. № 413).

6. Основные положения законодательства об охране труда

Основным нормативным документом регламентирующим охрану труда в образовательном учреждении является Трудовой кодекс РФ.

Согласно ему реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

При этом руководитель образовательного учреждения обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также безопасность применяемых инструментов, сырья и материалов;
- применение только тех средств индивидуальной и коллективной защиты работников, которые прошли обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований);
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических

- освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в установленном действующим законодательством порядке;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц для проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц в области охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные действующим законодательством сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в образовательных учреждениях.

А работники обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

7. Правила внутреннего трудового распорядка.

Ответственность за их нарушение

Правила внутреннего трудового распорядка — локальный нормативно-правовой акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в школе.

За нарушение правил внутреннего трудового распорядка предусмотрена дисциплинарная ответственность (вплоть до увольнения).

8. Коллективный и трудовой договоры

Коллективный договор — локальный правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в образовательном учреждении и заключенный работниками и работодателем в лице их представителей.

Структура и содержание коллективного договора определяются его сторонами.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

Ответственными за разработку и подписание Коллективного договора являются уполномоченные представители работников и руководителя образовательного учреждения.

Трудовой договор — соглашение между руководителем и работником образовательного учреждения, в соответствии с которым руководитель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим договором трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в данном образовательном учреждении.

Трудовое законодательство, действующее в настоящее время, не выдвигает жестких требований к структуре трудового договора, а содержит лишь соответствующие рекомендации. Содержание трудового договора детально изложено в ст. 57 Трудового кодекса РФ. В договоре могут быть учтены и дополнительные условия, характерные для конкретного региона и учреждения, не ухудшающие положения работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Если какие-либо права и (или) обязанности работника и работодателя оказались не включены в трудовой договор, это не может являться основанием для отказа от их реализации или исполнения.

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и руководителем образовательного учреждения, если иное им не установлено, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению руководителя образовательного учреждения или его представителя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в день, установленный договором, то руководитель образовательного учреждения имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

9. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Основными методами предупреждения несчастных случаев являются:

- обучение работников безопасным приемам организации труда на рабочем месте (инструктаж);
- обеспечение работников специальной одеждой и обувью и другими средствами индивидуальной защиты, согласно действующим нормативам;
- установка необходимых знаков и систем безопасности.

Основными методами профилактики профессиональных заболеваний являются:

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- соблюдение санитарно-гигиенических нормативов.

10. Действия работников при несчастных случаях

При несчастном случае работник обязан:

- немедленно оказать первую помощь пострадавшему;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- немедленно проинформировать об этом своего непосредственного или вышестоящего руководителя.

11. Ответственность за нарушение требований охраны труда

За нарушение требований охраны труда действующим законодательством для работников образовательных учреждений предусмотрены следующие виды ответственности:

- за не прохождение в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда отстранение от работы и не начисление заработной платы за все время отстранения (ст. 76 ТК РФ);
- за не прохождение в установленном порядке обязательного медицинского осмотра отстранение от работы и не начисление заработной платы за все время отстранения (ст. 76 ТК РФ);
- за нарушение требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия, либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий дисциплинарная вплоть до увольнения (Ст. 192, п. бд ст. 81 ТК РФ);
- за нарушение требований пожарной безопасности, установленных стандартами, нормами и правилами административный штраф
- за оставление без помощи учащегося, находящегося в опасном для жизни или здоровья состоянии следующие виды уголовной ответственности (Ст. 125 УК РФ):
 - штраф
 - обязательные работы на срок от ста двадцати до ста восьмидесяти часов,
 - арест на срок до трех месяцев,
 - лишение свободы